**ПАМЯТКА к аттестации педагогических работников в соответствии с приказом**

**Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010г. №209.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Обязательная** | **Добровольная** |
| 1.Аттестация с **целью подтверждения соответствия занимаемой должности** для педагогических работников является обязательной. 2. Основанием является **представление** работодателя.3. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись **не позднее чем за месяц** до дня проведения аттестации.4. Педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию **заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.**5. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации **письменно доводится работодателем** до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, **не позднее чем за месяц до ее начала**.6. Педагогические работники в ходе аттестации проходят **квалификационные испытания в письменной форме** по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.7. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации **несоответствующим занимаемой должности**  вследствие недостаточной квалификации **трудовой договор с ним может быть расторгнут** в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.8**. Аттестации не подлежат**: педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников **возможна не ранее чем через два** года после их выхода из указанных отпусков.9. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: **соответствует занимаемой должности** (указывается должность работника); **не соответствует занимаемой должности** (указывается должность работника).10. **Отказ** работника от прохождения **аттестации на соответствие занимаемой должности** относится к нарушению трудовой дисциплины. В соответствии со статьей 21 ТК РФ соблюдение трудовой дисциплины является обязанностью работника. | 1.Аттестация педагогического работника для **установления соответствия** уровня его квалификации требованиям, предъявляемым **к первой или высшей квалификационным категориям,** проводится на **основании заявления** педагогического работника.2. **Заявление** педагогического работника о проведении аттестации должно быть рассмотрено аттестационной комиссией **не позднее одного месяца со дня подачи**.3. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии **не должна превышать двух месяцев.**4.Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории **не ранее чем через 2 года после установления** **первой квалификационной категории**.**Требования к категориям.**

|  |  |
| --- | --- |
| ПЕРВАЯ | ВЫСШАЯ |
| Первая квалификационная категория может быть установленапедагогическим работникам, которые:владеют современными образовательными технологиями и методиками иэффективно применяют их в практической профессиональной деятельности; вносят личный вклад в повышение качества образования на основесовершенствования методов обучения и воспитания; имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанникамиобразовательных программ и показатели динамики их достижений выше среднихв субъекте Российской Федерации. | Высшая квалификационная категория может быть установленапедагогическим работникам, которые: **имеют установленную первую квалификационную категорию**; владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их практической профессиональной деятельности; имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанникамиобразовательных программ и показатели динамики их достижений выше среднихв субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участияобучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах,конкурсах, соревнованиях;вносят личный вклад в повышение качества образования на основесовершенствования методов обучения и воспитания, инновационнойдеятельности, в освоение новых образовательных технологий и активнораспространяют собственный опыт в области повышения качества образованияи воспитания. |

5. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: а) уровень квалификации (указывается должность) **соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории**; б) уровень квалификации (указывается должность**) не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.**Вместе с тем, квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, **должна учитываться независимо от преподаваемого предмета** (дисциплины, курса).6. При принятии решения аттестационной комиссией о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории**, за ним сохраняется** **первая квалификационная категория до завершения срока ее действия**.7. Квалификационные **категории сохраняются** при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте Российской Федерации, в течение срока ее действия.8. Подача документов на первую и высшую квалификационную категорию осуществляется **за 3 месяца до окончания срока действия предыдущей категории**.  |